

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

(Allegato A al decreto n. 44 del 29.02.2024)

L'avviso si rivolge ai dipendenti:

- assunti a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;
- inquadrati nell'Amministrazione di provenienza nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (ex categoria giuridica D), con profilo professionale amministrativo o inquadramento e profilo professionale anche equivalente di altro comparto pubblico;
- in possesso di laurea in Scienze Politiche o Giurisprudenza (vecchio o nuovo ordinamento, comprese lauree equipollenti/equivalenti/equiparate) o laurea triennale nei medesimi ambiti.
- che abbiano maturato un'anzianità di servizio pari ad almeno 5 anni nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (o con inquadramento e profilo professionale equivalente);
- che abbiano maturato pregressa conoscenza ed esperienza nell'ambito della gestione giuridica delle risorse umane.

Tale figura sarà assegnata alla **sede di Padova**.

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

L'AVEPA indice apposita procedura di mobilità volontaria esterna per curricula e colloquio, ai sensi dell'articolo 30 del D. lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., al fine di acquisire e valutare la disponibilità di n. **1 posto di Funzionario amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, a tempo pieno e indeterminato.** Tale figura sarà assegnata alla sede di Padova (**AVEPA_Mob_2024_01**).

Articolo 1. Requisiti generali di ammissione

- 1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:**
 - a. essere dipendente a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;
 - b. essere inquadrati nell'Amministrazione di provenienza nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (ex categoria giuridica D), con profilo professionale amministrativo o inquadramento e profilo professionale anche equivalente di altro comparto pubblico;
 - c. aver maturato un'anzianità di servizio pari ad almeno 5 anni nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (o con inquadramento e profilo professionale equivalente);
 - d. essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio: laurea in Scienze Politiche o Giurisprudenza** (vecchio o nuovo ordinamento, comprese lauree equipollenti/equivalenti/equiparate) o laurea triennale nei medesimi ambiti;
 - e. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
 - f. aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
 - g. non aver subito provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'ultimo biennio;
 - h. essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione di cui al D.lgs. 81/2008.
2. I requisiti di cui al punto 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e ogni eventuale modifica andrà tempestivamente comunicata all'AVEPA, pena l'esclusione dalla procedura.

Articolo 2. Competenze professionali richieste

1. Sono richieste le competenze professionali delineate, per l'Area e il profilo ricercati con il presente avviso, dal CCNL relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" del 16 novembre 2022.
2. Per la posizione da ricoprire si chiede inoltre di aver maturato pregressa conoscenza ed esperienza nell'ambito della gestione giuridica delle risorse umane.

3. Considerata la finalità del presente avviso sono richieste altresì capacità di risoluzione dei problemi, capacità organizzativa e gestionale, orientamento al risultato.

Articolo 3. Presentazione delle domande

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata unicamente in via telematica tramite il “Portale unico del reclutamento”, al link www.InPA.gov.it, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul citato Portale, pena l’esclusione dalla selezione. All’atto della registrazione al portale, l’interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, indicando ai sensi dell’art. 4 del DPR 487/94, proprio indirizzo PEC o domicilio digitale a lui intestato, dove intende ricevere comunicazioni relative alla procedura stessa, unitamente a un recapito telefonico.
2. Il candidato dovrà far pervenire all’indirizzo protocollo@cert.avepa.it, entro il termine di cui al punto 1, il nulla osta preventivo dell’amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità (ove previsto ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001) oppure dichiarazione ai sensi dell’art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 di non ricadere nelle ipotesi per cui è necessario il nulla osta alla mobilità da parte dell’ente di appartenenza.
3. Decorso il termine di cui al punto 1, il portale non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno comunque prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.
L’AVEPA non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell’indirizzo PEC o domicilio digitale del candidato.
4. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

Articolo 4. Comunicazioni relative alla procedura

1. Tutte le comunicazioni relative alla procedura avverranno attraverso il “Portale unico del reclutamento”, al link www.InPA.gov.it, e sul sito dell’AVEPA ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione.

Articolo 5. Procedura di verifica dei requisiti e criteri di valutazione dei candidati

1. L’ammissione alla procedura è condizionata in primis al possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dall’articolo 1.
2. Con decreto del Direttore dell’AVEPA sarà nominata apposita Commissione esaminatrice che procederà all’esame delle candidature utilmente pervenute.

3. La selezione prevede due fasi, una preliminare basata sull'esame dei curricula dei candidati e una seconda fase di colloquio con i candidati.
4. L'ammissione al colloquio sarà decisa dalla Commissione esaminatrice che dovrà verificare la coerenza dei curricula presentati rispetto al profilo professionale oggetto del presente avviso. In particolare, saranno ammessi al colloquio i candidati che dall'esame dei curricula risultano in possesso delle competenze professionali previste dall'art. 2.
5. L'elenco dei candidati ammessi e le date e i luoghi dello svolgimento del colloquio saranno pubblicati sul **Portale Unico del Reclutamento (www.InPA.gov.it)** e sul sito dell'**AVEPA**. **La pubblicazione dell'elenco ha valore di notifica. L'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.**
6. Il colloquio è volto a valutare la professionalità e le competenze acquisite nell'attuale esperienza lavorativa e in quelle pregresse, relative alle attività proprie del posto da coprire, la possibilità di inserimento e di adattabilità al contesto lavorativo, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato, ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata. I candidati ammessi al colloquio saranno valutati attraverso l'attribuzione di un punteggio in trentesimi.
7. I candidati ammessi al colloquio, che fossero impossibilitati a sostenerlo alla data prefissata per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione alla commissione esaminatrice¹, pena la decadenza, entro la data stabilita per l'effettuazione del colloquio, recapitando alla stessa idonea documentazione probatoria. La commissione esaminatrice, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata la mancata presenza al colloquio, può disporre, a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva. Qualora le candidate, ammesse al colloquio, risultino impossibilitate alla partecipazione dello stesso, a causa dello stato di gravidanza o allattamento dovranno darne tempestiva comunicazione alla commissione esaminatrice², recapitando alla stessa idonea documentazione probatoria, al fine di posticipare il colloquio. L'Amministrazione assicura la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Articolo 6. Esiti della procedura valutativa e stipula del contratto di lavoro

1. Espletati tutti i colloqui, la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale, nell'ordine del punteggio riportato dai candidati.
2. In caso di parità, verrà applicato quanto stabilito dal DPR 487/94, come modificato dal DPR 82/2023, in tema di preferenze.
3. Nel caso di ulteriore parità, verrà data priorità ai dipendenti degli enti della Regione del Veneto come stabilito dalla Delibera della Regione del Veneto n. 1547/2020.
4. **Il punteggio minimo ritenuto valido ai fini del trasferimento non dovrà essere inferiore a 21/30.**

¹ La comunicazione e la documentazione probatoria deve essere inviata al seguente indirizzo: protocollo@cert.avepa.it indicando nell'oggetto "IMPOSSIBILITÀ COLLOQUIO MOBILITÀ Mob_2024_01".

² La comunicazione e la documentazione probatoria deve essere inviata al seguente indirizzo: protocollo@cert.avepa.it indicando nell'oggetto "IMPOSSIBILITÀ COLLOQUIO MOBILITÀ Mob_2024_01".

5. I soggetti collocati in posizione utile al trasferimento, sulla base dei posti resi disponibili con il presente avviso, saranno invitati alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle norme del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, vigenti al momento della stipula del contratto.
6. Sarà garantita la conservazione della posizione giuridica ed economica prevista per la posizione di inquadramento posseduta all'atto del trasferimento.
7. Qualora il candidato si trovi in posizione di part-time presso l'Amministrazione di provenienza, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno.
8. In caso di impossibilità a perfezionare l'assunzione in mobilità per qualsiasi motivo, l'AVEPA potrà procedere allo scorrimento dell'elenco finale dei candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 21/30, così come si riserva di utilizzare l'elenco per ulteriori chiamate, in correlazione ad esigenze di servizio.
9. La graduatoria finale verrà pubblicata sul Portale unico del Reclutamento (www.inpa.gov.it) e sul sito internet www.AVEPA.it nella sezione "Amministrazione trasparente". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorreranno i termini per eventuali impugnative.

Articolo 7. Pari opportunità ed equilibrio di genere

1. L'AVEPA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165.
2. Come previsto dal D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. 82/2023, AVEPA porta a conoscenza che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'AVEPA, calcolata al 31 dicembre 2023, è la seguente:

	DONNA	UOMO
N. dipendenti	173	154
Percentuale rappresentatività	47,09%	52,91%

3. Il differenziale tra i generi, non superando il 30%, non dà luogo all'applicazione del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 487/94, in favore del genere meno rappresentato.

Articolo 8. Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali richiesti dal presente avviso è finalizzato esclusivamente a tutte le attività connesse o comunque correlate al procedimento di pubblica selezione.
2. I dati non saranno soggetti a diffusione se non nei limiti strettamente necessari a rendere trasparente l'azione amministrativa.

3. L'informativa, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.AVEPA.it/privacy>.

Articolo 9. Avvertenze

1. Il presente avviso non vincola l'AVEPA, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto al trasferimento: l'AVEPA si riserva pertanto la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la procedura in oggetto in caso di mutamento delle condizioni che hanno portato all'emanazione del presente avviso.
2. L'AVEPA non si fa carico di giornate di ferie, riposi compensativi, straordinari non recuperati, ecc. maturati e non goduti nell'Ente di appartenenza, che pertanto dovranno essere fruiti prima del trasferimento.

Articolo 10. Accesso agli atti

1. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Articolo 11. Informazioni

1. Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 5 delle Legge n. 241/1990, è Luciano Zampini – Responsabile dell'Ufficio Gestione risorse umane, organizzazione, sviluppo e sicurezza.
2. Per avere chiarimenti ulteriori sul presente avviso è possibile scrivere all'indirizzo di posta elettronica concorsi@avepa.it inserendo all'inizio dell'oggetto: AVEPA_Mob_2024_01.